



# ЦЕРЕХУН

ХЬАРГАБИ РАЙОНАЛЪУЛ ГАЗЕТА

ГАЗЕТА «ВПЕРЕД»

№49 (6774) \* 2024 с. \* 9 ДЕКАБРЬ \* 7 ЖУМАДУЛ АХИР \* 1446 с. \* итни \*

## Дунялалъул кубокалъул чемпион



2024 сонаръул 1 декабралда Грозный шағъаралда тобитана грепплингальул дунялалъул кубокалъул чемпионат world cup tww bjj open championship.

Турниралда гахъалъана 25 хукуматаздаса 1750 спортсменал. Джиу-джитсу ва трепплингальул турнир тобитана цакъ берцинго къачараб спортивияб клағаялда. Къеңал хакъикъаталдаги қиго къояз халат раҳъарал рукъана, бергъенльаби росисизеги

захъимат букъана. Нилъер районалдаса гъел къеңазда гахъалъана районалда бугеб ДЮСШялъул тренер Багъавудин Габдулкаримов 95 кг. цайиялда. Гъел къеңазда гъев цеве вахъана лъабго нухаль. Лъаббога дандчівайялда гъес бергъенльаби росана ва мустахикъильана дунялалъул кубокалъул чемпионаталъул меседил медальяле.

Баркула Багъавудинида бергъенльаби боси. Къуват ва сахъли къеги гъесие ва гъес куцулел спортсменазе мисалтъун букъине бергъенльаби боси.

## Газ бачунеб буго

Рагъалде бакъарулеб буго Хъаргаби росдал «Тадгүрикъланда» авалалде дозафициациялъул программаялда рекъон табигийяб газ бачинальул халтаби гъари.

Гъел гъарулел руго ООО «Трансрегионгаз» гуччияль. Гъабсагъаталде қиго, 600 метра халалъиялтъул къваталда, рогърал рачинальул халтаби гъарун лъугъун руго. Хутгъун руго аслияб газил рогърэзде щзвезе гъабизе ва тумбаби лъезе.

Гъединго хисабалде босун буго заводалде таддеги газил рогърал рачине. Гъель-ие проект баҳъун лъугъун

буго. Гъель рес къезе буго заводалъул авалалда ру-гел гладамазеги табигийяб газалдасан пайда босизе. Жакъа къоялдехалтъухъабаз рогърал рачунел руго щибаб къояль 70 - 80 метралъул манзилалда. Гъель рес къезе буго глараб заманалда гъениб къиябго авалалда гумру гъабулел руgel гладамал табигийяб газалдалъун хъезе гъаризе.



## ПОДПИСКА — 2025

### БОКЬИЛИЩ НУЖЕЕ

- ◆ Районалда руgel циял харбал раглизе?
- ◆ Глараб ракъалъул тарихги, умумузул къисматти лъазе?
- ◆ Исламияб диналъул дарсал цализе?
- ◆ Лъималаз гъелмуги гъолилаз насиҳатги босизе?
- ◆ Махсаро - хочалъ ракъал реэдизе?
- ◆ Лъиклал малъа-хъвайз махшел камил гъабизе?
- ◆ Нилъерго мацъги, царги, маданиятги, адабиятги цунизе?

Батани, хъвай гъеб кинальулго матly – жибго бечедаб, багъа учузаб нилъерго «Церехун» газета.

### ГАЗЕТАЛЪУЛ БАГЪА:

#### Лъагъалие:

Почалдасан - 671, 14 гъур.

Редакциялдасан - 250 гъур.

#### Башдаб лъагъалие:

Почалдасан - 335,58 гъур.

Редакциялдасан - 125 гъур.



## ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

### Порядок проведения сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя

1. Работодатель обязан сообщить в службу занятости о предстоящем сокращении не позднее чем за 2 месяца (при массовом сокращении - не позднее чем за месяца) до проведения мероприятий, если работодатель - организация и за 2 недели, если работодатель - индивидуальный предприниматель (ч. 4 ст. 53 Федерального закона от 12.12. 223 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»);

2. Работодатель обязан в письменной форме сообщить выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (ч. 1 ст. 82 ТК РФ);

3. Работодатель обязан выявить лиц, которых запрещено увольнять в связи с сокращением численности или штата.

#### Запрещается увольнять в связи с сокращением численности или штата следующих работников:

- беременную женщину (ч. 1 ст. 261 ТК);

- женщину, имеющую ребенка (детей) в возрасте до четырех лет (ч. 4 ст. 261 ТК РФ);

- одиночную мать, воспитывающую ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка (до 14 лет) (ч. 4 ст. 261 ТК РФ);

- работника, воспитывающего ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка (до 14 лет) без матери (ч. 4 ст. 261 ТК РФ);

- работника (родителя или законного представителя), являющегося единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ч. 4 ст. 261 ТК РФ);

- работника (родителя или законного представителя), являющегося единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (законный представитель) не состоит в трудовых отношениях (ч. 4 ст. 261 ТК РФ);

4. Работодатель обязан определить круг лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе. При сокращении всех штатных единиц по должности работодатель не должен учитывать преимущественное право.

#### Преимущественное право на оставление на работе имеют работники с более высокой производительностью труда и квалификацией (ч. 1 ст. 179 ТК РФ),

При равной квалификации и производительности труда предпочтение отдается следующим категориям работников:

- работникам, пострадавшим в результате радиационных катастроф (п. 10 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне», п. 7 ч. 1 ст. 14 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»), Постановление ВС РФ от 27.12.1991 № 2123-1 «О распространении действия Закона РСФСР «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» на граждан из подразделений особого риска», Федеральный закон от 26.11.1998 № 175-ФЗ «О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Течь»;

- изобретателям (ст. 21 Закона РФ от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне»);

- работникам, допущенным к го-

сударственной тайне на постоянной основе (ст. 21 Закона РФ от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне»);

работникам, удостоенным высшего звания (награжденным государственными наградами высшей степени) (ч. 1 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 № 4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы»);

- работникам - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию) (ч. 2 ст. 179 ТК РФ);

работникам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком (ч. 2 ст. 179 ТК РФ);

работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовоеувечье или профессиональное заболевание (ч. 2 ст. 179 ТК РФ);

инвалидам Великой Отечественной войны или инвалидам боевых действий по защите Отечества (ч. 2 ст. 179 ТК РФ);

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы (ч. 2 ст. 179 ТК РФ);

родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ч. 2 ст. 179 ТК РФ);

супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившему) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (ст. 264.1 ГК РФ);

5. Работодатель обязан письменно и персонально уведомить каждого работника, подлежащего увольнению в связи с сокращением под роспись:

- не позднее чем за 2 месяца до увольнения - для работников, работающих у работодателя - организаций (ч. 2 ст. 180 ТК РФ);

- не позднее чем за 7 календарных дней - работника, принятого на сезонные работы (ч. 2 ст. 296 ТК РФ);

- не позднее чем за 3 календарных дня - работника, заключившего трудовой договор сроком до 2 месяцев (ч. 2 ст. 292 ТК РФ);

- в срок, указанный в трудовом договоре - для работников, работающих у работодателя - индивидуального предпринимателя (ч. 2 ст. 307 ТК РФ).

При отказе работника ознакомиться с уведомлением под роспись работодатель должен составить об этом акт;

6. Работодатель обязан письменно предложить работнику вакантную должность (при ее наличии), соответствующую его квалификации и состоянию здоровья, или другую работу (в том числе ниже оплачиваемую) (ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, трудовым договором, соглашениями, трудовым договором (ч. 3 ст. 81 ТК РФ).

Вакансии подходящей квалификации должны предлагаться всем сокращаемым работникам без права выбора кандидатуры работодателем (Определение Верховного Суда Российской Федерации от 14.09.2020

№ 53-КГ20-4-К8). Работодатель обязан предлагать все вакансии всем сокращаемым лицам и из согласившихся выбрать имеющего преимущественное право (Определение Верховного Суда Российской Федерации от 25.01.2021 № 53-КГ20-15-К 8).

7. При отказе работника от другой работы данный факт должен быть удостоверен работодателем письменно (проставлена отметка в уведомлении об отказе от другой работы или составлен акт об (Указе работника проставить свою

подпись в предложении другой работы);

8. При отсутствии у работодателя другой работы или отказе работника от предложенной работы по истечении срока предупреждения производится увольнение работника с выплатой выходного пособия:

- в размере среднего месячного заработка - работникам, работающим у работодателя-организации;

- в размере двухнедельного заработка - сезонным работникам;

- в размере, указанном в трудовом договоре, - работникам, работающим у работодателя - индивидуального предпринимателя.

Важно! Работодатель может расторгнуть трудовой договор до истечения срока предупреждения о сокращении при согласии на это работника. В этом случае работодатель обязан выплатить работнику дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленном пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении;

9. При увольнении работника, являющегося членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган с соответствующей первичной профсоюзной организацией проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения (ч. 1 ст. 373 ТК РФ).

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ч. 5 ст. 373 ТК РФ).

При сокращении работника, не достигшего возраста 18 лет, необходимо получить согласие государственной инспекции труда.

Нельзя сокращать работника, являющегося членом избирательной комиссии с правом совещательного голоса, в период избирательной кампании (п. 19 ст. 29 Федерального закона от 12.06.2002 № 67 ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации»).

#### В случае невыполнения одного из перечисленных выше действий сокращение может быть признано незаконным.

10. При увольнении работодатель обязан:

- издать приказ о прекращении трудовых отношений по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (ч. 1 ст. 84.1 ТК РФ);

- ознакомить работника с приказом под роспись (при отказе работника с ним ознакомиться - составить акт) (ч. 2 ст. 84.1 ТК РФ);

- внести в трудовую книжку запись об увольнении или внести соответствующую информацию об увольнении в сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ);

- ознакомить работника с записями за период его работы у данного работодателя, подтвердив это подписью работника и подписью лица, уполномоченного на ведение трудовых книжек (ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ);

- в последний день работы произвести с работником полный расчет, выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск (ч. 4 ст. 84.1, ст. 140 ТК РФ).

- в последний день работы выдать работнику на руки трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя, справку о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы, и сведения по начисленным и уплаченным страховым взносам обязательного пенсионного страхования.

В соответствии с ч. 6 ст. 9 Федерального закона от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» работникам - детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вы свобождаемым из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата, работодатели (их правопреемники) обязаны обеспечить за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим их трудоустройством в данной или другой организациях.

### Сообщение о возможном установлении публичного сервиса

1	Администрация муниципального района «Гергебильский район» Республики Дагестан (уполномоченный орган, которым рассматривается ходатайство об установлении публичного сервиса)	
2	Эксплуатация существующего инженерного сооружения, являющегося линейным объектом местного значения «ВЛ 35 кВ №9А Отпайка на ПС «Зуберх», и его неотъемлемых технологических частей, в соответствии с пунктом 3 статьи 3.6 Федерального закона от 25.10.2001 № 137-ФЗ «О введении в действие Земельного кодекса Российской Федерации» (цель установления публичного сервиса)	
3	Кадастровый номер	Адрес или иное описание местоположения земельного участка (участков), в отношении которого испрашивается публичный сервис
	05:24:000027:4	Республика Дагестан, р-н. Гергебильский
4	Администрация МР «Гергебильский район» Республики Дагестан Гергебильский район, с.Гергебиль, ул.Наиба Идриса, 7 тел: 8 (255) 23-201, +7 (985) 180-48-02 <a href="https://гергебиль.рф">https://гергебиль.рф</a> E-mail: <a href="mailto:mogergebil@yandex.ru">mogergebil@yandex.ru</a>	(адрес, по которому заинтересованные лица могут ознакомиться с поступившим ходатайством об установлении публичного сервиса и прилагаемым к нему описанием местоположения границ публичного сервиса, время приема заинтересованных лиц для ознакомления с поступившим ходатайством об установлении публичного сервиса)
5	Администрация МР «Гергебильский район» Республики Дагестан Гергебильский район, с.Гергебиль, ул.Наиба Идриса, 7 тел: 8 (255) 23-201, +7 (985) 180-48-02 <a href="https://гергебиль.рф">https://гергебиль.рф</a> E-mail: <a href="mailto:mogergebil@yandex.ru">mogergebil@yandex.ru</a>	(адрес, по которому заинтересованные лица могут подать заявления об учете прав на земельные участки. Срок подачи указанных заявлений - в течение 15 дней со дня опубликования сообщения о возможном установлении публичного сервиса в порядке, установленном для официального опубликования (обнародования) правовых актов поселения, городского округа, по месту нахождения земельного участка и (или) земель, указанных в пункте 3 данного сообщения).
6	Постановление Правительства Республики Дагестан от 30 июня 2022 года N 210 «Об утверждении схемы территориального планирования Республики Дагестан» (реквизиты решений об утверждении документа территориального планирования, документации по планировке территории, а также информацию об инвестиционной программе субъекта естественных монополий)	
7	<a href="https://гергебиль.рф">https://гергебиль.рф</a> (сведения об официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых размещены утвержденные документы территориального планирования, документация по планировке территории, инвестиционная программа субъекта естественных монополий)	
8	<a href="https://гергебиль.рф">https://гергебиль.рф</a> (официальные сайты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых размещается сообщение о поступившем ходатайстве об установлении публичного сервиса)	
9	Дополнительно по всем вопросам можно обращаться по адресу электронной почты e-mail: <a href="mailto:info@rossetisk.ru">info@rossetisk.ru</a>	
10	Графическое описание местоположения границ публичного сервиса, а также перечень координат характерных точек этих границ прилагается к сообщению (описание местоположения границ публичного сервиса)	

## СПОРТ



27 ноябрайлда Хъаргаби росуль бүтөб Кликүниб росулья Күдияв Гүсманил џаралда бүтөб спортивия калгаяялда Тобитана районалыл эркенаб гутарияльул къеңал гисинал спортсменазда гъоркъор.

Гъеб спорт бокьулең бүкін бихүлеб бүкінан районалыл росабалъя

спортыменазуҳ балагын. Хъаргаби, Кликүниб, Могъохъ, Маглиб, Къудукъ ва әсигдилги росулья спортсменазда гъоркъор рүкінан Хъаргаби ДЮСШАЛЫУЛ Гисинал грепплингаль күцүлел спортсменалги,

Гъеб къояль цере рахъине рүкінан 2012 - 2013, 2014- 2015, 2016- 2017 соңаз гъорурал лъимал - спортсменаз. Гъеб къоль цере рахъарал спортсменаз бихъизабуна махшал камилаб гутари. Цере рахъарал гутарухъабазул щивасул рүкінан «болельщикалги».

Къварас - къвараб малъулең хъуй гъенинг къеңал лъүгизеган лъүгичо. Гемер бүкінан гъенин махшал камилазе чывалеб хъят.

Турниралыл ахиралда хасилал гъадинал ккана :

Хасилал 2012-2013 соңалъ гъорурал:

30 кг

1. Шапиев Г. (Хъаргаби)
2. Махимудов М. (Хъаргаби)
3. Хлажиев Ш. (Могъохъ)
3. Мурзаев Ю. (Къудукъ)

33 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мусаев А. (Хъаргаби)
3. Гусманов М. (Хъаргаби)

33 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мусаев А. (Хъаргаби)
3. Гусманов М. (Хъаргаби)

35 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мусаев А. (Хъаргаби)
3. Гусманов М. (Хъаргаби)

35 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мусаев А. (Хъаргаби)
3. Гусманов М. (Хъаргаби)

35 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мусаев А. (Хъаргаби)
3. Гусманов М. (Хъаргаби)

35 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мусаев А. (Хъаргаби)
3. Гусманов М. (Хъаргаби)

35 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мусаев А. (Хъаргаби)
3. Гусманов М. (Хъаргаби)

35 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мусаев А. (Хъаргаби)
3. Гусманов М. (Хъаргаби)

35 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мусаев А. (Хъаргаби)
3. Гусманов М. (Хъаргаби)

35 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мусаев А. (Хъаргаби)
3. Гусманов М. (Хъаргаби)

35 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мусаев А. (Хъаргаби)
3. Гусманов М. (Хъаргаби)

35 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мусаев А. (Хъаргаби)
3. Гусманов М. (Хъаргаби)

35 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мусаев А. (Хъаргаби)
3. Гусманов М. (Хъаргаби)

35 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мусаев А. (Хъаргаби)
3. Гусманов М. (Хъаргаби)

35 кг

1. Гумаров Магомедкамиль (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Галибеков Ш. (Хъаргаби)
3. Муртазалиев М. (Къудукъ)

35 кг

## РАЙОНАЛДА ГУГАРИЯЛЪУЛ КЪЕЦАЛ

3. Мухамадов М. (Хъаргаби)  
38 кг.
1. Мухамадов С. (Кликүниб)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Шарабудинов Г. (Хъаргаби)
3. Мухамадов Б. (Хъаргаби)  
42 кг.

1. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
2. Джанаев Г. (Хъаргаби)
3. Ибрагимов Г. (Кликүниб)
3. Гисакъов М. (Хъаргаби)  
45 кг.
1. Мучиев Ш. (Хъаргаби)
2. Гумаров М. (Маглиб)
3. Талхатов XI. (Кликүниб)
3. Гъазиев А. (Кликүниб)  
47 кг.
1. Идрисов Г. (Хъаргаби)
2. Мухамадов XI. (Хъаргаби)
3. Шарабудинов Ш. (Хъаргаби)
3. Мухамадов Г. (Хъаргаби)  
53 кг.

1. Гумаров М. (Кликүниб)
2. Гъазиев М. (Кликүниб)  
59 кг.
1. Рамазанов XI. (Хъаргаби)
2. Глабдулатипов Дж. (Кликүниб)
3. Глабдулаев А. (Хъаргаби)  
61 кг.

Хасилал 2016-2017 соңалъ гъорурал:

1. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
2. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Мухамадов Г. (Хъаргаби)
3. Меджидов М. (Хъаргаби)  
26 кг.

1. Мусаев Б. (Хъаргаби)
2. Захаров XI. (Хъаргаби)
3. Глабдухаликъов Д. (Чалда)
3. Ибрагимов XI. (Кликүниб)  
28 кг.

1. Къурахмаев Ш. (Хъаргаби)
2. Мухамадов И. (Хъаргаби)
3. Махимудов А. (Кликүниб)
3. Гумаров Г. (Кликүниб)  
30 кг.

1. Хамзатов М. (Хъаргаби)
2. Глабдулаев Б. (Маглиб)
3. Мухамадов А. (Хъаргаби)
3. Шапиев М. (Хъаргаби)  
32 кг.

1. Абакаров Г. (Кликүниб)
2. Хамзатов М. (Хъаргаби)
3. Мухамадов М. (Хъаргаби)  
34 кг.

## СЕЛЬСКОЕ СОБРАНИЕ «СЕЛО КУРМИ»

от 22 ноября 2024 год ПРОЕКТ № 14

## Бюджета на первое чтение за 2025 г.

1. Утвердить основные характеристики сельского бюджета на 2025 год, определенные исходя из прогнозируемого объема в размере 11395,1 тыс. рублей:

Общий объем расходов сельского бюджета на 2025 год, определенные исходя из прогнозируемого объема в размере 11395,1 тыс. рублей:

2. Утвердить в пределах общего объема расходов, распределение бюджетных ассигнований по разделам и подразделам, целевым статьям и видам расходов классификации расходов бюджета на 2025 год согласно приложению 1 к настоящему Решению:

Прогнозируемый общий объем доходов сельского бюджета в сумме 11395,1 тыс. рублей, в том числе безвозмездные поступления от бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в сумме 10785,1 тыс. рублей согласно приложению 1 к настоящему Решению.

Российской Федерации в сумме 10785,1 тыс. рублей согласно приложению 1 к настоящему Решению.

1. Утвердить основные характеристики сельского бюджета на 2025 год, определенные исходя из прогнозируемого объема в размере 11395,1 тыс. рублей:

2. Утвердить в пределах общего объема расходов, распределение бюджетных ассигнований по разделам и подразделам, целевым статьям и видам расходов классификации расходов бюджета на 2025 год согласно приложению 1 к настоящему Решению.

Российской Федерации в сумме 10785,1 тыс. рублей согласно приложению 1 к настоящему Решению.

1. Утвердить основные характеристики сельского бюджета на 2025 год, определенные исходя из прогнозируемого объема в размере 11395,1 тыс. рублей:

2. Утвердить в пределах общего объема расходов, распределение бюджетных ассигнований по разделам и подразделам, целевым статьям и видам расходов

# Лъимер бохизабизе рес кколищ?



15 ноябралдаса 20 декабралде щвеглан «ёлкажданий.рф» официалияб сайталда лъазабун буго цияб соналъул реклел мурад түбазабиялье толгороццяялъул «Мурадазул Ёлка» абураб акция.

Заявкаби къеялье байбихъи лъуна «Тюцересезул багъари» лъималазул гуццияль. Гумруялъул захимат ахъвал - халалда ругел хъизамаздаса лъималазе рес къолеб буго жидерго цо аниш цияб соналъул байрамалде загыр гъабизе. Лъималазул мурад түбазабизе бегъула Россиялда гумру гъабулев бокъараав чияс. Проект халтазураб анъльго сонида жани 210 азарго лъималазул мурад түбазе бажарана. «Мурадазул Ёлка» проект гумруялде бахъинабиялъун, рес гъечел хъизамаздаса лъимал рохизариялъун, нилъер кинабго общество гъункиялъе квербакъула. Акциялда гахъаллызе бегъула бокъараав чи. Гъелье гъабизе къолеб буго, общенният бакъалда лъураб ёлкада бараб лъимадул кагъат яги онлайн «ёлкажданий.рф» сайталдаса босун лъимаца загыр гъабураб мурад түбазе.

## ОМВД России по Гергебильскому району предупреждает

С 1 января 2025 года максимальный срок пребывания на территории РФ иностранных граждан, прибывающих в безвизовом порядке, составит не более 90 дней в календарном году. Данные условия не коснутся иностранцев, которые прибыли с целью обучения, оформили патент, имеют трудовые отношения с работодателем или иной правовой статус.

Ранее иностранцы, не имеющие долгосрочного правового статуса, могли находиться на территории РФ не более 90 дней в течение 180 дней.

Цияб соналъул мурад хъван битгизе бегъула гажизал лъималаз, бесдалаз, рес гъечел хъизамаздаса лъималаз, СВОялъул гахъалчагазул лъималаз ва гъ. ц.

Акциялда гахъалллызе бокъарааз гъабизе къоле сайталда регистрация ва гъениб тезе къоле жидерго мурад загыр гъабураб заявка. Цинги кинаалго заявкаби рачуна виртуалияб «ёлкаде». Сайталда заявкаби киназдаго рихула ва жидер ресалда рекъон лъималазул мурад түбазе таде босизе бегъула.

Акциялда хисаб гъабулеб буго мурадазул лъябго батгияб тайпаяльул:

1) Материалияб - лъималазул лъяяльул горхъаби глатгид гъаризе бегъуел (тахъал, музыкалиял инструментал, спортивияб инвентарь, хаял ва гъ. ц).

2) Материалияб гуреб - лъимаде батгияб - батгияб профессиялда жалго рихизаризе рес къолеб, гъединго поездка яги путешествие сайгъат гъаби, цар пагарав чиясулгун дандчайвай тобитгияб.

3) Сайгъат-сюрприз - лъимадул мурад түбазе ракъалде ккарав чияс жиндицаго бишун сайгъат къезе.

Акция тобитгиялда хурхун, исана жеги тадеги хиса - баси гъабулеб буго. «Тюцересезул багъари» гуццияль ва «Выручаем» гурхъел - рапхимялъул фондгун цадаҳъ, рес гъечел хъизамаздаса лъималазда кверчаялъул мурадалда тобитгүлеб буго «Столалда таде байрам» абураб акцияги. Гъедин, цияб соналъул стол къачазе, щвеге рес буго продуктовиб сертификат.

Рохизаризе лъимал! Нужералгоги чияралги. Гъельхъ кири циклараб букунин.

МВД РФ информирует, что иностранный гражданин обязан заблаговременно обращаться за получением миграционных документов для законного пребывания.

\*\*\*

Лица, получившие российское гражданство, но не прошедшие процедуру присяги, с 23 ноября 2024 года будут лишены статуса гражданина России.

Положения указа не распространяются на тех, кто приобрел гражданство России до 1 сентября 2017 года, когда вступила в силу обязанностьносить присягу, или был освобожден от нее на момент получения гражданства.

Цо гакъилаб пагарияль гадлуялде рачуна  
Цо тламураб кицияль канал берал гъарула  
Инхоса Гали-хажияв

## Авар ницаби ва абиал

Щолельхъе щвеги, лъим чолареб. Щокъросан инчел жо ургиби щоларебила. Щуго жо гъечелбани, гадамал лъиклал рукъинаанила: жагъидльи, хъулхъуди, баҳилльи, рецц - бакъ бокъи, жиндиригро гунгутгий жиндаго берцин бихъи.

Щуго килиш биччан тани, тамахаб хъат букъуна, щуябго данде къани, къвакъараб зар лъугъуна.

Щулияб хъалаялдаса щулияб гъудуллъи лъиклаб.

Щун тун тараб кюдольи! Гъечел кодоб-хъатикъ же!

Эбел гъечел вукъунаревила, яц гъечел ватуларевила.

Эбел-инсуе гъабураб хъулухъ - дуего нухде бараб тиех.

Эбел-инсуе жалго киглан рокъулел рукъаралали лъазе, лъимер щвеги, щивниги хогегийила.

Эбел-инсуе къураб гакъуба - дурго нухде бар тараб заз.

Эбел-инсуе нужеца гъабураб нужер лъималаз нужееги гъабулеб.

Эбел-инсуул адаб гъечел жужахъалъул тинде рехуевила.

Эбел-инсуул бечетъяльила лъимал хвазарулел.

Учредитель: администрация муниципального района "Гергебильский район"

ГАЗЕТА БАХЪИЗЕ БАЙБИХЪАНА 1951 СОНАЛЬ  
Батгиял соназда газета къватгебе бачунеб букъана хадур рехсарал царазда гъоркъ: «Коммунизмаяльул нух», «Ахихъан»

Газеталъул пикру кидаго гуро газеталда рахъарал макъалабазул авторазул пикрутун данде къолеб.  
Макъалабазда рехсарал хужабазул, тарихазул, царазул ва цогидалги баяназул жаваб къюла автораз.  
Гъединал макъалаби газеталда рахъула гъезие халъкаль къимат къезельзун.  
«Кинавго чи разильледухъ асар хъван лъихъаниги бажаруларо». Ж. Сервантес

Главный редактор - Ахмедов Б.М.

Телефон - 23-2-26

Адрес редакции и издателя:

Гергебильский район, с. Гергебиль.

ул. Наиба Идриса, 43

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по РД.  
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 05-00281 от 19 февраля 2014 г.

Отпечатано в ООО «Дом печати»  
по адресу: г. Махачкала, ул. Акушинского 20А.  
По вопросам качества печати обращаться в типографию.  
Заказ № Тираж 1000 экз.

СЕЛЬСКОЕ СОБРАНИЕ АМО СП «СЕЛЬСОВЕТ ХВАРТИКУНИСКИЙ»

## РЕШЕНИЕ

### Проект сельского бюджета на первое чтение 2025 г. и плановый период 2026 и 2027 гг.

№ от 28 ноября 2024 года

Утвердить основные характеристики сельского бюджета на 2025 год, определенные исходя из прогнозируемого объема в размере 8861,0 тыс. рублей.

прогнозируемый общий объем доходов сельского бюджета в сумме 8861,0 тыс. руб. в том числе безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в сумме 8595,0 тыс. руб. согласно

приложению 1 к настоящему Решению;

Общий объем расходов сельского бюджета в сумме 8861,0 тыс. рублей;

Утвердить в пределах общего объема расходов, распределение бюджетных ассигнований по разделам и подразделам, целевым статьям и видам расходов классификации расходов бюджета на 2025 год согласно приложению 5 к настоящему Решению.

#### Проект распределения доходов бюджета на 2025 год

Код бюджет. классиф. РФ	Наименование доходов	Сумма(тыс. рублей)
00010000000000000000	Доходы	266,0
18210102000010000110	Налог на доходы физических лиц	65,0
00010601030100000110	Налог на имущество физических лиц	90,0
00010606013100000110	Земельный налог	111,0
00111705050100000180	Прочие не налоговые доходы	
00020000000000000000	Безвозмездные поступления	8595,0
00120215001101000151	Дотации бюджетам поселений на выравнивание бюджетной обеспеченности	3618,0
00120235118100000151	ВУС	147,0
00120240014101000151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам сельских поселений из бюджетов муниципальных районов на осуществление части полномочий по решению вопросов	860,0
00120220041100000150	Субсидии бюджетам сельских поселений на строительство, модернизацию ремонт и содержание авт, дорог	3970,0
	<b>ВСЕГО</b>	8861,0

#### Проект распределения бюджетных ассигнований на 2025 год

Наименование показателя	Сумма					
	1	2	3	4	5	6
Глава муниципального образования (з/плата)	01	02	999002001С	121	211	554148
Начисление на выплаты по оплате труда	01	02	999002001С	129	213	167353
Центральный аппарат	01	04	999002003С	121	211	971300
Начисление на выплаты по оплате труда	01	04	999002003С	129	213	293333
Услуги связи	01	04	999002003С	244	221	30000
Коммунальные услуги	01	04	999002003С	247	223	100000
Прочие работы, услуги	01	04	999002003С	244	226	100000
Увеличение стоимости материальных запасов	01	04	999002003С	244	340	200000
Увеличение МЗ	01	04	999002003С	244	343	100000
Налог на имущество, земельный налог	01	04	999002003С	851	291	30000
ВУС	02	03	9980051180	121	121	112768
Начисление на выплаты по оплате труда	02	03	9980051180	129	129	34056
Республиканский дорожный фонд	04	09	1530020760	243	225	2500000
Местный дорожный фонд	04	09	994002602Л	244	225	1300000
Коммунальное хозяйство	05	02	9940023510	244	226	500000
Уличное освещение	05	03	994002601Л	244	223	160000
Содержание автомобильных дорог	05	03	994002602Л	244	226	170000
Вывоз бытовых отходов	05	03	994002605Л	244	226	100000
Прочие мероприятия по благоустройству	05	03	994002606Л	244	226	100000
СДК	08	01	991002440Д	111	211	820332
Начисление на выплаты по оплате труда			991002440Д	119	213	247740
Дополнение к пенсии	10	01	994003491Э	321	264	270000
<b>ИТОГО:</b>						8861030

Глава МО «с/с Хвартукунинский Магомедов Г.З.  
Председатель сельского собрания Юсупов Ю.М.